Edição nº 1 - maio/2023







CAMPANHA SALARIAL 2023 DA EDUCAÇÃO BÁSICA - É NA LUTA QUE A GENTE SE ENCONTRA E CONQUISTA

A Feteerj e os Sindicatos dos Professores (Sinpros), representando os professores e professoras que trabalham na Educação Básica (Ensino Infantil, Ensino Fundamental e Ensino Médio) das creches, colégios e escolas particulares no estado do Rio de Janeiro iniciam, nesse primeiro semestre, a mobilização pela renovação da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) - com a reposição das perdas inflacionárias e aumento

real de salário, entre outras reivindicações -, que irá vigorar no período de 1º de maio de 2023 a 30 de abril de 2024.

A CCT é negociada junto ao Sinepe-RJ, sindicato patronal, e a sua renovação é a garantia do cumprimento de importantes direitos básicos, que vão além da CLT, como o reajuste do salário.

Em 2023, os sindicatos farão, como em 2022, uma mobilização que garanta a renovação da CCT de forma unificada, para todas as regiões do estado. Este ano, o slogan da campanha será: É na luta que a gente se encontra e conquista.

Use a TAG nas suas redes sociais:

#Énalutaqueagenteseencontraeconquista

Professores e professoras, fiquem atentos à convocação do Sinpro de sua região e participe da assembleia para discutir a campanha salarial e a proposta dos patrões.

Leia mais: https://bit.ly/ Enalutaqueagenteseencontraeconquista

(clique no link acima)



NOSSAS REIVINDICAÇÕES

A Federação e os Sinpros filiados irão nortear as negociações com o Sinepe-RJ, tendo em vista o reajuste salarial, com as seguintes reivindicações principais:

- 1) Recuperação integral das perdas salariais do período;
- 2) Ganho real do salário.

Pelo menos nos últimos três anos, a categoria não teve reajuste acima da inflação e mesmo o reajuste concedido foi parcelado. No período pós pandemia, a recuperação econômica das escolas e universidades é visível e, por isso, os sindicatos vão lutar pelo ganho real do salário. Mesmo porque, na pandemia, a categoria foi bastante sacrificada, em relação aos salários e aumento da carga de trabalho, com as aulas on-line.

Além da questão salarial, a negociação levará em consideração os seguintes temas:

- Melhores condições de trabalho, com foco na Saúde do(a) professor(a);
- Manutenção das cláusulas sociais, tais como: bolsa para os filhos de professores; garantia de emprego à



professora gestante; ajuda de custo para cursos de pós-graduação, entre outras;

- Hora tecnológica, com o(a) professor (a) sendo remunerado pelo trabalho realizado fora do horário habitual, por meio das novas tecnologias, em plataformas da instituição ou não;
- Homologação de demissões no sindicato, garantindo o cumprimento de todos os direitos trabalhistas para o(a) professor(a).

A negociação com o Sinepe-RJ terá a participação dos seguintes sindicatos, além da própria Feteerj:

Sinpro Baixada Fluminense

Sinpro Lagos

Sinpro Macaé e Região

Sinpro Niterói e Região

Sinpro Nova Friburgo e Região

Sinpro Petrópolis e Região

Sinpro-Rio - base estendida (Itaguaí, Seropédica e Paracambi)

Sinpro Teresópolis

(clique nos links acima)



SEMINÁRIO



A Federação realizou seminário interno, na sede do Sinpro-Rio, com delegados de todos os Sindicatos, nos dias 10 e 11 de fevereiro, para discutir a campanha salarial unificada 2023.

No evento, o DIEESE preparou um texto específico sobre a nossa campanha salarial.

Leia o documento (clique aqui)



CAMPANHA SALARIAL NO NORTE E NOROESTE FLUMINENSE

A campanha unificada da educação básica também engloba as regiões Norte e Noroeste do estado, com a atuação do Sindicato dos Professores de Campos e São João da Barra, do Sindicato dos Professores de Macaé e Região e do Sindicato dos Professores do Norte e Noroeste Fluminense (Sinpros), todos filiados à Feteerj. Os Sinpros já iniciaram a negociação com a patronal, o Sinepe Norte e Noroeste RJ.

Leia mais: (clique aqui)

CAPITAL

O Sindicato dos Professores do município do Rio (Sinpro-Rio), entidade filiada à Feteerj e que tem a maior base da categoria no estado, negocia sua convenção com o Sinepe-Rio. A entidade sindical lançou sua campanha para a renovação da CCT da educação básica em um ato, dia 18/04, em frente à estação do Metrô Botafogo, Zona Sul da capital.

Leia mais: (clique aqui)



PROFESSORES DO SESI

A Feteerj também negocia com o Sesi a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho para os professores da empresa. Em reunião da diretoria, por unanimidade, foi aprovada a proposta da empresa de reposição de 5,47% (INPC) das perdas dos professores da instituição, no período previsto do ACT.

ENSINO SUPERIOR

A Feteerj e os Sindicatos dos Professores filiados negociam, também, as renovações dos acordos com as instituições privadas do ensino superior, em todo o estado. Essas negociações se farão dentro do eixo de recuperação das perdas inflacionárias dos últimos anos e conquista de ganho real no salário. A Federação verá com atenção a negociação com a Estácio, maior instituição de ensino privada do estado: devido à enorme perda inflacionária de 2019 a 2022, não reposta em boa parte pela instituição, a Feteerj e os Sindicatos dos Professores irão se mobilizar para que o ACT cubra essas perdas.



ÁREA INORGANIZADA

A Federação realizou assembleia geral virtual, dia 24 de abril, especificamente para os professores, em todos os níveis, que trabalham nos municípios de Araruama, Armação dos Búzios, Miguel Pereira, Paty de Alferes e Saquarema, chamada de área inorganizada, pois esses municípios não possuem entidades de representação e por isso a Feteerj os representa.

Leia mais: (clique aqui)

10 DE MAIO 2023

A Feteerj e os Sindicatos dos Professores filiados à Federação participaram das manifestações do Dia dos(as) Trabalhadores(as) - veja algumas participações:

Sinpro Rio participou da manifestação na capital – clique aqui para ver a intervenção do presidente do Sinpro, professor Elson paiva.

Leia mais: (clique aqui)



Clique aqui para ver a convocação do presidente do Sinpro Nova Friburgo e Região e diretor da Feteerj, professor Ricardo Costa.



Acompanhe a Feteerj nas redes sociais (clique nas imagens)







